

Handläggare
Anna Svahn
Telefon: 08-508 12 480**Till**
Södermalms stadsdelsnämnd
17 juni 2025

Remiss - Riktlinje för införande av arbetsskor i äldreomsorgen , KS 2025/757

Svar på remiss från kommunstyrelsen KS 2025/757

Förvaltningens förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.
2. Beslutet justeras omedelbart.

Sammanfattning

Södermalms stadsdelsnämnd har fått en remiss ”*Riktlinje för införande av arbetsskor i äldreomsorgen*”. I remissen föreslår äldrenämnden en gemensam riktlinje för införandet av arbetsskor och att denna även ska kunna tillämpas inom andra verksamhetsområden. Syftet med riktlinjen är att säkerställa ett enhetligt införande i samtliga stadsdelsnämnder samt att fastställa förutsättningarna för både kommunalt och privat driven verksamhet. Äldrenämnden föreslår dessutom att äldreförvaltningen ska ta fram särskilda tillämpningsanvisningar för respektive verksamhetsområde – en för egen regi och en för privat regi.

Förvaltningen ser inga hinder till att staden fattar beslut enligt äldrenämndens förslag.

Bakgrund

Stadsdelsnämnden har fått äldrenämndens framställan om ”Riktlinje för införande av arbetsskor i äldreomsorgen” på remiss från kommunstyrelsen. Remissen har även skickats till stadsledningskontoret och stadsdelsnämnderna i Farsta och Hägersten-Älvsjö.

Remissvaret ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 2 juli 2025.

Ärendet

I Stockholm stads budget för 2025 fick äldrenämnden i uppdrag att samordna införandet av arbetsskor inom äldreomsorgen för privata utförare och utförare i egen regi. Äldreförvaltningen har tagit fram

en riktlinje för införandet, bilaga 1. Riktlinjen ska kunna tillämpas även inom andra verksamhetsområden. Syftet med riktlinjen är att införandet ska ske på samma sätt i stadsdelsnämnderna samt att fastställa förutsättningarna för privat regi. Äldreförvaltningen föreslår att tillämpningsanvisningar för egen regi och för privat regi ska tas fram för respektive verksamhetsområde.

Äldreförvaltningen har tillsammans med tjänstepersoner från tre stadsdelsförvaltningar och fackliga representanter tagit fram tillämpningsanvisningar, i enlighet med föreslagen riktlinje, för införande av arbetsskor inom äldreomsorgen i egen regi, bilaga 2.

Södermalms stadsdelsförvaltning är en av de tre stadsdelarna som deltagit som referensgrupp i ärendet.

Under förutsättning att kommunfullmäktige fattar beslut om riktlinjen kommer äldreförvaltningen att ta fram tillämpningsanvisningar för privat regi för beslut i äldrenämnden efter sommaren.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av stadsdelsdirektörens stab och kansli i samverkan med äldreomsorgsavdelningen och HR- avdelningen. Ärendet behandlas i förvaltningsgruppen och i pensionärsrådet den 9 juni 2025.

Jämställdhetsanalys

Förvaltningens bedömning är att vare sig riktlinjen eller tillämpningsanvisningarna har någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män. En vidare jämställdhetsanalys genomförs därför inte.

Barnrättsanalys

Förvaltningen bedömer inte att ärendet ger direkta eller indirekta konsekvenser för barn. En vidare barnrättsanalys genomförs därför inte.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ställer sig positiv till förslaget om en riktlinje för införande av arbetsskor och tillämpningsanvisningar för egen och privat regi i äldreomsorgen. Förvaltningen har ingått i en referensgrupp som lämnat synpunkter på underlaget. Syftet med tillämpningsanvisningarna är att tydliggöra och underlätta för stadsdelsnämnderna vid införandet av arbetsskor.

Förvaltningen instämmer i äldrenämndens förslag, att för att få arbetsskor krävs en tillsvidareanställning alternativt en tidsbegränsad anställning om minst tre månader och minst 40

procent sysselsättningsgrad. Eftersom arbetsskorna syftar till att skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö och arbetsvillkor under anställningen krävs ingen kvalificering gällande anställningstid. Äldreförvaltningen föreslår att medarbetare som uppfyller ovanstående krav får ett nytt par när de gamla arbetsskorna bedöms som utslitna, maximalt en gång per år och till ett riktvärde av 1000 kr. Arbetsskorna ska förmånsbeskattas. Tillämpningsanvisningarna för egen regi ska innehålla vilka yrkesgrupper förmånen omfattar, hur ofta förmånen kan nyttjas, fastställt värde på förmånen, rutiner för avrop, förmånsbeskattning och uppföljning.

Förvaltningen instämmer med att för verksamheter i egen regi ska arbetsskor förmedlas genom stadens gällande avtal med upphandlad leverantör för för yrkes- och arbetsskor. I upphandlingen ställs krav på hållbarhet och ett utbud som fyller de behov som finns inom stadens verksamheter gällande arbetsskor.

Textilier har stor påverkan på miljön och klimatet. Genom återvinning av skor bidrar staden till en mer hållbar textilkonsumtion. Hur detta ska ske på bästa sätt när det gäller arbetsskorna beskrivs i tillämpningsanvisningarna.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Snorre Berglund
Stadsdelsdirektör
Södermalms
stadsdelsförvaltning

Odini Nzeribe
Avdelningschef
Södermalms
stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Riktlinje för införande av arbetsskor
2. Tillämpningsanvisningar för införande av arbetsskor inom äldreomsorgen i egen regi

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Snorre Berglund, Stadsdelsdirektör	2025-05-27
Odini Nzeribe, Avdelningschef	2025-05-27